

**THE URGENCY OF NOW - TOWARDS
THE FULL REALIZATION OF BLACK
COMMUNITIES HUMAN RIGHTS**

**CANADA AND
UNDPAD PROGRESS
REPORT**

**MAY
2023**

CONTRIBUTING EXPERTS

Hodan A. Mohamed - Senior UN Fellow for UNDPAD; Editor and Researcher

Eva Eboaky - French Translator and Editor

Candies Kotchapaw - Founder and Executive Director of Dylott

Nicholas Marcus Thompson - Executive Director Black Class Action Secretariat

Richard Sharpe - UNDPAD Push Coalition

Vanessa Fells - Director of Operations African Nova Scotian Decade for PAD Coalition

TABLE OF CONTENTS

01

Introduction

02

Background

03

Chapter One: Recognition of Black Canadians

04

Chapter Two: Black Canadians and SDGs Goals

05

Chapter Three: Black Youth Leadership and UNDPAD

06

Chapter Four: Employment Equity & Economic Growth

07

Chapter Five: Building Equitable Institution

08

Chapter Six: Anti Black Racism and Hate Crime in Canadian

GLOSSARY OF CONTENT

SDGs: United Nations Sustainable Developmental Goals

GI: Global Indicator

OHCHR: Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights

Racial Equity Lens: Interpreting the impact of intended and unintended consequences by taking into consideration the lived experiences and perspectives of Canada's racially diverse communities. The critical lens reveals the hierarchy of societal power and oppression

UN: The United Nations

UNDPAD: UN International Decade of People of African Descent

UNPFPAD: United Nations Permanent Forum for People of African Descent

UN-GA: United Nations General Assembly

UDHR: The Universal Declaration of Human Rights

WGEPAD: Working Group of Experts on People of African Descent

UNESCO:

INTRODUCTION

The Urgency of Now - Towards the full realization of Black Communities Human Rights

The Black Canadians Civil Society Coalition, who attended and participated in the first UN session on the Permanent Forum for People of African Descent (UNPFPAD), in Geneva on December 05 - 08, 2022, have contributed to these policy recommendations towards achieving the full human rights for people of African descent in Canada. The Black Canadian Civil Society Coalition aims to promote and protect the critical objectives of the International Decade for People of African Descent (UNDPAD). This coalition exercises this function by 1) calling on the Canadian government to live up to its promises and declared commitment when it recognized the UNDPAD; 2) addressing the condition of Black people in Canada; 3) and simultaneously providing policy recommendations that directly remedy these human rights concerns.

The Permanent Forum of People of African Descent is “a consultative mechanism” for people of African descent and other relevant stakeholders. This Forum will also function as an advisory body to the Human Rights Council. This historic anti-racist initiative at the United Nations coincided with Canada recognizing August 1st as Emancipation Day for the first time.

Moreover, this Forum will establish a transparent and documented process of serving as an accountability mechanism for governments, including Canada, for historical and present grievances impacting the fundamental human rights of Black Canadians, whether it is the unaddressed destruction of Africville or persistent police brutality and state-sanctioned violence experienced by Black communities.

We are one year away from the tenth anniversary of the UN International Decade for People of African Descent (2015-2024), which In January 2018, the Government of Canada officially recognized. Unfortunately, since the official recognition of the Decade, the federal government has yet to take actionable commitments to meaningfully implement measures to achieve the Decade's three objectives of the Working Group of Experts on People of African Descent Recommendations 2017 report (reference).

On the part of the Government of Canada, there is an urgency to overcome structural and systemic anti-Black racism and to guarantee substantive equality and dignity for people of African descent in Canada. It is essential to not just publicly welcome the establishment of the UN Permanent Forum for People of African Descent but also recognize Canada's role in enslaving African People and their descendants and deliver an apology to redress this legacy and its ongoing generational socio-economic impact felt to this day. Legislation should be implemented to recognize Black Canadians as a distinct group under federal law. The urgency of now must be reflected in how the Canadian government responds to the UNDPAD, and this report will provide specific recommendations in the following chapters.

The Black Canadian Civil Society Coalition is working on making these structural recommendations based on the human rights treaties and UN systems and bodies to which the Canadian government is either a signatory or has domestically ratified, including national human rights laws intended to address and protect the collective in Canada. Canada has a solid legal and policy framework to combat racial discrimination and advance substantive equality, but it has yet to implement it directly from an anti-Black racism lens. The framework includes prohibitions on discrimination and intolerance in the Canadian Charter of Rights and Freedoms, the Criminal Code and federal, provincial and territorial human rights statutes. Furthermore, the Canadian Multiculturalism Act (1985) recognizes diversity as a fundamental characteristic of Canadian society. Still, it's a hollow framework since it neither addresses the historical grievances of people of African descent nor does such recognition redress discrimination and marginalization experienced by Black people. There is a need for an enforceable legal and policy-oriented mechanism that directly speaks to anti-Black racism within employment equity, programmes, and services to be implemented by both the public and private sectors. Based on a multitude of human rights mechanisms, including the 2017 published report by the Working Group of Experts on PAD, the experts of this document will provide specific and measurable policy recommendations to the Canadian government.

BACKGROUND

Black Canadians are demonstrably facing different outcomes in employment, housing, education, health, policing and justice systems rooted in institutionalized anti-Black racism that has always othered and dehumanized Black people for centuries. This is evident in how educators, police officers, government officials and other systems engage with Black Canadians. Academics, UN entities and investigative journalists have published evidence-based data which shows the number of ways Black Canadians face anti-Black racism in Canada, references one, two, three, four, and five. This historical and current reality for Black Canadians creates a 'racial trauma,' which constitutes how Canada thinks, formulates policies and implements the law, and in turn, it reproduces racial hierarchies (Backhouse, 2001). Race is part and parcel of the Canadian fabric, which creates an environment where race permeates our way of life and knowledge production reference. Consequently, race became Canada's most crucial organizing category of social understanding. It is maintained simultaneously through interactions between government agencies and minority groups (in this case, Black communities) seeking social change, which employs race as a central analytical category for understanding society and its racial and social formation (Omi and Winant, 1986; Thompson, 2013).

In 2018, the Government of Canada officially recognized the International Decade for People of African Descent. The Decade, which spans from 2015 to 2024, was a great opportunity sadly squandered by the government to highlight, acknowledge and directly address the historical injustice experiences by people of African descent while now responding to the specific and measurable recommendations provided by the UN Working Group for PAD, the UNDPAD Push Coalition and the African Nova Scotian Decade for PAD Coalition. These previous recommendations have provided the Canadian government with a framework for recognition, justice, and development to fight racism, discrimination, and the ongoing inequalities that Canadians of African descent experience. The Black Canadian Civil Society Coalition strongly suggests implementing these recommendations to support the federal government's commitment to combating anti-racism, racial discrimination, and related intolerance of African-descent Canadians. These policy recommendations merge all previous proposals by the mentioned entities and provide key achievable areas before the UN Decade for People of African Descent ends in 2024.

Chapter One: Recognition of Black Canadians as a Distinct Category

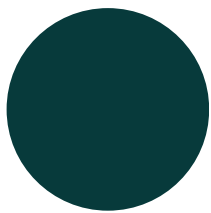
African Nova Scotian Decade for PAD Coalition has created a petition (Canadian petition e-4167) that calls upon the House of Commons to pass a resolution for the Government of Canada to apologize for Canada's role in the enslavement of African People and their descendants, create legislation to recognize Black Canadians as a unique group of Canadians; recognize African Nova Scotians (as Nova Scotia is the birthplace of Black presence in Canada) as a distinct people. We Also call on Canada to renew its commitment to addressing the generational effects of enslavement, segregation, and systemic anti-Black racism. This is part of reparations to repair the trauma, harm and legacy of the trans-Atlantic slave trade on all people of African Descent Living in Canada.

Whereas:

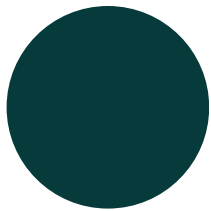
- Canada, as part of the British Empire, actively participated in the trans-Atlantic slave trade and the enslavement of African People;
- Systemic anti-Black racism exists in Canada today;
- Black Canadian lives matter;
- Nova Scotia is the birthplace of Black history in Canada, dating back to 1605;
- African Nova Scotians are a distinct people who continue to make contributions to all aspects of life in Canada;
- The United Nations declared 2015-2024 the International Decade of People of African Descent and called for nations to acknowledge and apologize for the suffering of the enslavement of African People;
- The UN Working Group recommended during their trip to Canada that an apology be issued, including for enslavement and related injustices, and to legally recognize African Canadians as a distinct group;
- The Government of Canada has thus far failed to acknowledge and apologize for Canada's role in enslaving African People and their descendants.

NEXT STEPS:

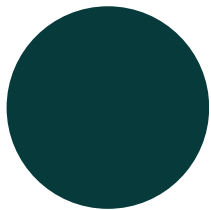
The Government of Canada Should:



Issue an apology and legally recognize African Canadians as a distinct group who have made and continue to make profound economic, political, social, cultural and spiritual contributions to Canadian society;



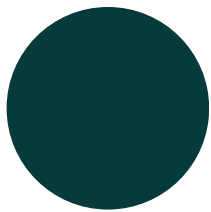
Take concrete steps to recognize Nova Scotia as the birthplace of Black history and preserve the history of enslavement and the political, social and economic contributions of African Nova Scotians by establishing monuments in their honour;



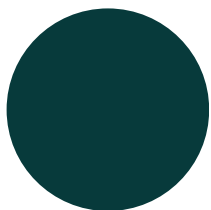
Recognize Africville, Nova Scotia, as a historical and protected UNESCO site, including Birchtown, Nova Scotia;

NEXT STEPS II:

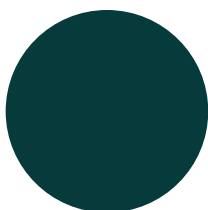
The Government of Canada Should:



Work with provincial governments to fully incorporate in all levels of education historically accurate facts in textbooks and other educational materials as they relate to past tragedies and atrocities, in particular enslavement, to avoid negative stereotypes of people of African descent while celebrating the accomplishment and investment people of African descent made to Canada;



Recognize and adopt the Halifax Declaration announced at the National Black Canadians Summit in Halifax on July 31, 2022, aligned with the UNDPAD, demanding justice and equality for Black Canadians.



Implement the Land Titles Clarification Act in Nova Scotia, which should assist people of African descent in obtaining titles to the lands on which they live. The Act was passed in Nova Scotia in 1963 to create a process to assist with the clarification of land title and land ownership issues for residents living in 13 specific communities in Nova Scotia;

Chapter Two: Black Canadians and Sustainable Development Growth (SDGs) Key Pillars

The government of Canada cannot fully engage with and implement the SDGs' key pillars without considering the lived socio-economic condition of people of African descent in Canada. The 2030 Agenda envisages “a world of universal respect for equality and non-discrimination “between and within countries, including gender equality, by reaffirming the responsibilities of all States to “respect, protect and promote human rights, without distinction of any kind as to race, colour, sex, language, religion, political or other opinions, national and social origin, property, birth, disability or another status.” In adopting the SDGs, the Canadian government has pledged that no one will be left behind and to reach the furthest behind first. The SDGs focus on the needs of the poorest and most vulnerable populations and nations, which aligns with the Black Canadian Civil Society Coalition recommendations. There is a clear and distinct connection between economic marginalization and structural and systematic anti-Black racism faced by people of African descent in Canada.

The Sustainable Development 17 comprehensive, interconnected Goals (SDGs) can offer a set of metrics and evidence to understand better where Canada is on its critical economic, social, and environmental dimensions and how far it needs to go to create equitable policies and legislation for Black Canadians. The Canadian government played a pivotal role in shaping the SDGs benchmarks, which were adopted by all countries in 2015, the same year (2015 - 2024) the UNDPAD was proclaimed by the UN General Assembly. The SDGs are established on the principles of human rights, fairness, opportunity, and justice, which can reflect Canada’s national values and shape the governing vision and critical priorities articulated by the government in its recognition of the UNDPAD in 2018. Moreover, the Global Indicators (GI) for SDGs are harmonized across countries to ensure comparability, which supports SDG monitoring and is used for monitoring the implementation of SDG targets, which demonstrates the importance of disaggregated equitable data collection and analysis by relevant and competent regional and national public bodies, per UN GA Res. 68/261. The Global Indicators can therefore be used by the Canadian government, non-governmental organizations and other stakeholders to monitor and address the socioeconomic reality experienced by people of African descent through strategic policy interventions. According to the SDGs index report, Canada ranks 29 out of 163, which provides an overall score measuring the incremental progress towards achieving all 17 SDGs. Except for the quality of education, Canada remains to demonstrate significant challenges toward achieving all 17 SDGs objectives. It can be argued that a considerable breakthrough is needed for Black and Indigenous communities.

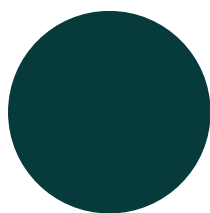
Chapter Two Conti.

Whereas:

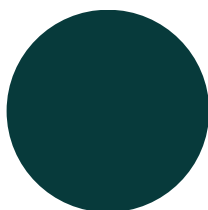
- The Right to development and measures against poverty for People of African Descent is one of the pillars of the UN International Decade of people of African descent and is in direct alignment with the UN Sustainable Development Goals (SDG), including promoting sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all;
- Specific attention must be made to the human rights situation of people of African descent in Canada, based on stats Canada and academic research findings and analysis of disparities and specific programmes of action to address;
- The UN Universal Declaration of Human Rights - UDHR Article 25 contends that states must take action to ensure that all citizens enjoy an adequate standard of living;
- Environmental inequality contributes to disproportionately poor social determinants of health for people of African descent in Canada as a result of anti-Black racism in all aspects of life, including environmental pollution and socioeconomically deprived areas;
- The Canadian government failed to engage with civil society, Black Canadians in particular, to establish a collaborative partnership to highlight the needs and priorities of communities most impacted by gaps in SDG progress.

NEXT STEPS:

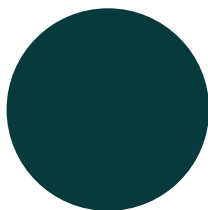
The Government of Canada Should:



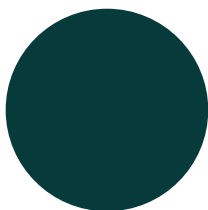
Implement sustainable Development Goals (SDG) data collection and reporting incorporating racial equity lens



Create an equitable national roadmap for achieving the SDGs that includes Black Canadians to help align and integrate existing strategies and efforts and commit to a regular, systematic process for reporting SDGs;



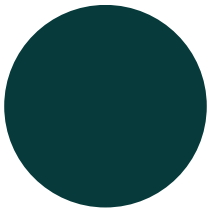
Call on an amendment of the ILO Convention C190 on violence and harassment in the world of work to include people of African descent;



Review new and existing government funding policies and program deliveries and collect data on their impacts on People of African Descent;

NEXT STEPS II:

The Government of Canada Should:



Adopt the 2017 Working Group for People of African Descent recommendation to develop a comprehensive national gender equality policy to address structural factors such as anti-Black racism that lead to the Black-gendered inequality women of African descent face.

Chapter Three: Black Youth Leadership and the UNDPAD

Statistics Canada census data from 2021 indicates that the Black population demographic has increased to represent 4.3% of Canada's total population. Additionally, Black children and youth represent Canada's population's fastest-growing and youngest segment. In all socio-economic domains, including education, employment, social development and access to affordable housing and representation in decision-making activities, Black youth consistently experience adverse outcomes compared to their peers.

In consideration of the historical systemic anti-Black racism that perpetuates disadvantage for this demographic, and acknowledging the consistent calls for systematic investment in the Recognition, Justice and Development of young Black Canadians according to the recommendations from the Working Group of Experts on People of African Descent, interventions meant to address these longstanding challenges effectively require a multifaceted approach that spans all socio-economic and political domains and is universal across the country. However, Canada has yet to create a national or federal Black children and youth action plan that promotes its youngest citizens' physical, mental, economic and educational well-being.

The Canadian Council for Youth Prosperity, Innovate Inclusion and the Labour Market Information Council (LMIC) are numerous non-governmental organizations that have produced reports outlining how governments can and should engage with Canada's youth toward greater inclusion in leadership opportunities in policy decision-making processes and activities.

Given the glaring infrastructure gaps in systemic programming and investment in Black youth sustainable development, the United Nations Decade for People of African Descent (UNDPAD) provides a framework for the advancement of Black youth leadership that is culturally informed; while also opening the door for partnerships to achieve the established goal of producing actions towards Recognition, Justice and Development according to the three pillars of the UNDPAD.

Chapter Three Cont.

Employment and Social Development Canada catalyzed for Black youth voices to contribute recommendations in developing and institutionalizing the UN Youth Office in 2022. The instrumental systemic access provided by this Canadian federal department concretized the commitment to inclusion and representation of African descent Canadian young people. The Canadian government and the United Nations Association in Canada have yet to engage with Black youth and organizations that advocate the UNDPAD recommendations in a meaningful and impactful way.

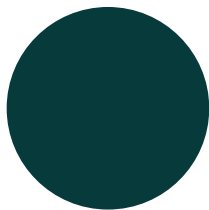
Despite this, community-based organizations have been championing Black youth engagement in leadership activities. Black-led, Black-serving and Black-focused youth-serving organizations have operationalized the Sustainable Development Goals to build continuity of progress and process for African descent diasporic youth leadership in UN-related activities. Sustained advocacy and engagement have produced increased representation and amplifying Black young Canadian voices on policy platforms such as the High-Level Political Forum on the SDGs, participating in the development and implementation of the modalities of the Permanent Forum on People of African Descent and Conference of the Parties (COP) multilateral policy tools. These actions are critically important in fully implementing the UNDPAD programme of activities by 2024.

Whereas:

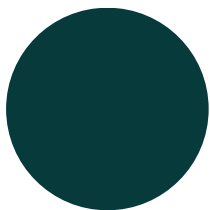
- Black Canadian youth continue to experience lower employment rates disproportionately and limited access to networks and opportunities, despite holding higher academic degree attainment compared to non-racialized populations;
- Black Canadian youth face racial profiling in all aspects of the public sector, including police surveillance and violence;
- Black Canadian youth are active in their communities and motivated to engage in the UNDPAD and UN-related bodies for the advancement of the human rights of people of African descent;
- Historically, black youth voices and lived perspectives have been excluded from UN-related policy engagement.

NEXT STEPS:

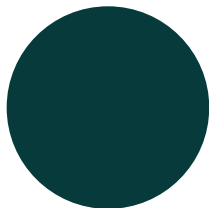
The Government of Canada Should:



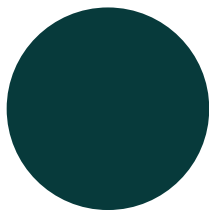
Support the creation of a youth Secretariat of the PFPAD that monitors legislative processes at the UN level while supporting the implementation of activities at the domestic level in Canada;



Implement the recommendations of the youth-specific arm of the UN Permanent Forum to work with the Prime Minister's Youth Council and other national, provincial, municipal and territorial youth councils that drive legislative, economic and environmental policy action and advocacy;



Facilitate greater access for Black Canadian youth within the UNPFPAD and all relevant UN bodies domestically and internationally;



Actively invest in providing a unique accreditation process outside of the conventional ECOSOC mechanism that prioritizes the engagement of young Black leaders and civil society representatives to attend and contribute to the negotiations, promotion and implementation of activities relating to Climate Change, Economic Development and Legislative instruments to address human rights violations against People of African Descent.

Chapter Four: Employment Equity and Economic Growth for People of African Descent

The Black Canadian Civil Society Coalition welcomes the ongoing efforts by the Federal Government to address racial discrimination faced by people of African descent and to promote human rights and inclusion in partnership with African Canadian communities and civil society organizations.

Nevertheless, despite Canada's critical human rights mechanism and employment equity legislation, including the Charter of Rights and Freedom, Black Canadians continue to experience anti-Black hate, racism and systemic discrimination in all sectors of life, with a particular focus on employment. This includes the three levels of government; municipal, provincial and federal, as well as in the private sector.

Black workers are disproportionately impacted by policies and practices that create systemic barriers to hiring, promotion, and advancement. This leads to the gross under-representation of Black workers at senior levels references one and two. Black public service workers encounter high racial trauma, often manifested in anxiety, shame, loss of confidence and dignity, financial loss and even suicidal ideation. The measures put in place by Canada to remedy systemic discrimination against Black Canadians have failed to redress these harms and have instead perpetuated and exacerbated the systemic inequalities and racism faced by Black Canadians, particularly in the hiring and promotion practices within the Federal Public Service of Canada.

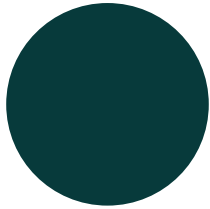
Consequently, this has increased systemic racism in a way that has deprived Black employees of opportunities and benefits afforded to others based on their race, despite their merit and willingness to contribute to Canadian society through public service.

Whereas:

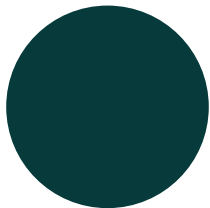
- Canada has ratified international human rights conventions that enshrine the right to non-discrimination. It must take “special and concrete measures” to ensure adequate development and protection of racial groups to guarantee complete and equal enjoyment of human rights and fundamental freedoms. Canada must lead;
- Black Canadians are nearly twice as likely to be unemployed than non-racialized Canadians;
- Black Canadians earn \$0.80 for every \$1 made by non-racialized Canadians, even when both groups have equal education and experience and;
- The disconnect between the lived economic reality of Black Canadians and government claims and public perception has a detrimental socio-political and health impact;

NEXT STEPS:

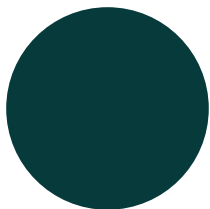
The Government of Canada Should:



Per the recommendation made by the Working Group of Experts on People of African descent, Canada must Create a national department of African Canadian affairs to represent the interest of Black Canadians in the federal Government and to research and develop policies to address issues facing people of African descent;



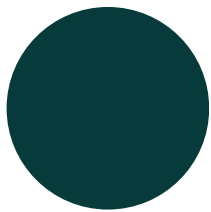
Support establishing a National Institute for People of African Descent, which would serve as a policy and research body led by Black diaspora academics, community representatives, activists, and data scientists;



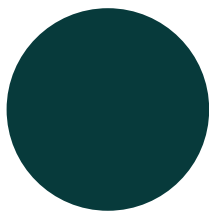
Create specific and measurable policy directives that increase opportunities for Black Canadian women within the workforce, including targets, training opportunities and methods of accountability;

NEXT STEPS II:

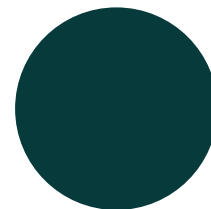
The Government of Canada Should:



Implement a Black hiring and promotional plan with targeted hiring and promotion rates for Black employees consistent with their representation in the population across the public service at an approximately 5% rate, with a particular focus on hiring and promotions into and throughout the executive group;



Develop a distinct category for Black Canadians in the Employment Equity Act to prevent employers from excluding qualified Black candidates and;



Establish a unit within the Federal Anti-Racism Secretariat dedicated to addressing systemic Anti-Black discrimination, removing structural barriers, and advancing racial equality by allocating funding of 15 million to implement a cross-sectoral Anti-Black Racism Action Plan.

Chapter Five: Building Effective, Accountable and Inclusive Institutions at all levels

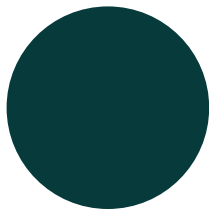
People of African descent in Canada generally do not enjoy collective prosperity, justice or security due to structural discrimination, endemic within all institutions, including those exercising stewardship over criminal justice systems, health, education, business and public service. This demographic is subjected to racial profiling and police violence, experiences poor health outcomes, faces discrimination in employment and is disproportionately incarcerated compared to white and other racialized people in Canada. Following the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination - ICERD, Article Two asserts that state parties: should pursue policies to eliminate racial discrimination by appropriate measures, including governmental, national and local policy reviews, to amend, rescind or nullify any laws and regulations which have the effect of creating or perpetuating racial discrimination. Article 2(2) asserts, “States should ensure the adequate development and protection of (...) full and equal enjoyment of human rights and fundamental freedoms” (OHCHR: 1965). In addition, Article 5 asserts that state parties should prohibit and eliminate racial discrimination and guarantee everyone’s right to equality before the law without distinction as to race, colour, or national or ethnic origin.

Whereas:

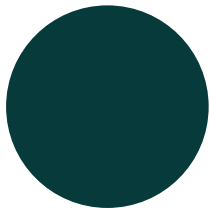
- The government of Canada’s implementation of common standards of non-discrimination and equality, as highlighted by SDGs Target 16.3, in promoting the rule of law at the national and international levels, must ensure equal access to justice for all, irrespective of racial, ethnic or national origin;
- Sections 15(1) and 15(2) of the Canadian Charter of Rights and Freedoms work together to promote the vision of substantive equality that underlies programs accommodating disadvantage is an expression of equality, not an exception (Kapp, *supra* at paragraph 37, citing P. W. Hogg, *Constitutional Law of Canada* (5th ed. Supp. 2007), volume 2, at the page. 55-53; see also Andrews, *supra* at 169;
- SDGs GMI 16.3.2 indicates that between 2012 and 2014, approximately 20% of the overall prison population in Developed countries was detained without conviction, in contrast with more than 40% of the corresponding population in Developing Regions (ECOSOC: 2016);
- Notwithstanding, people of African descent are disproportionately represented in Canada’s prison population and experience disproportionately negative socio-economic health and prosperity outcomes;
- Racism is deeply embedded in all institutions in Canada, evidenced by the ruling Government of Canada issued On March 6, 2023, that the Canadian Human Rights Commission, the federal body responsible for resolving allegations of racism and other forms of discrimination, was guilty of discriminating against its Black employees;
- The Canadian Human Rights Commission has consistently rejected race-based complaints from the Canadian public at a high level;
- There is an urgent need for outcome-driven and measurable interventions to address existing gaps between the implementation of legal frameworks, theory and praxis.

NEXT STEPS:

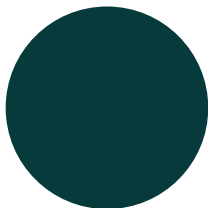
The Government of Canada Should:



Institute an international Anti-black Racism Results Framework that becomes the implementation tool of a comprehensive action plan to implement the Durban Declaration Program of Action against Racism and Discrimination;



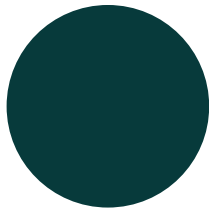
Ensure disaggregated socio-demographic data is collected on the participation of People of African Descent who are part of the workforce, education systems, health systems, carceral system and in their involvement in political electoral domains;



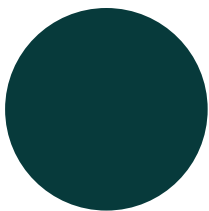
Put in place legislative frameworks to protect the rights of People of African Descent as a distinct group in Canada.

NEXT STEPS II:

The Government of Canada Should:



Implement the Committee on the Elimination of Racial Discrimination general recommendations No. 34 (2011) on racial discrimination against people of African descent and No. 31 (2005) on preventing racial discrimination in the administration and functioning of the criminal justice system.



Commit to establishing a standard, outcome-driven metrics to be used to track progress, assess the effectiveness of the Results Framework, and communicate bi-annually on progress on the implementation of the Results Framework to the UNPFAD, WGEPAD and the SDGs Global Indicator;



Appoint a Black Equity Commissioner to collaborate with domestic and international partners, institutions and stakeholders, to support Canada's efforts to combat systemic anti-Black racism across all institutions and lead Canada's reporting to the U.N. on progress on the recommendations in the 2017 Report of the Working Group of Experts on People of African Descent on its mission to Canada.

Chapter Six: Anti-Black Racism and Hate Crimes in Canada

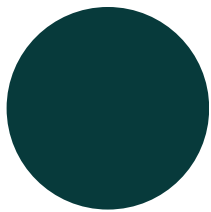
Since hate crime data became available in 2009, Stats Canada has consistently reported that the Black community is the most targeted group in Canada. Most recent police-reported hate crime incidents continue to demonstrate that anti-Black racism is a violent reality for the Black population in this country. Yet, little policy initiative or publically incorporated education and training have been implemented. Hate crimes are not identified or named in the Criminal Code of Canada. In sections 318, 319, and 430(4.1), there are three offences in the Code - Hate-Propaganda section: Section 318 - Advocating Genocide. Section 319 (1) - Public Incitement of Hatred. Section 319 (2) - Wilful Promotion of Hatred.

Whereas:

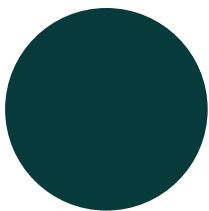
- Hate crimes in Canada remain a persistent problem in society; since comparable data became available in 2009, the number of police-reported hate crimes has ranged from a low of 1,167 incidents in 2013 to a high of 2,669 in 2020. Even when hate crimes decrease, the number of hate crimes against Black people remains higher (+318);
- The Criminal Code makes no distinction between an assault and an assault motivated by racism, including anti-Black racism;
- The same government body, the police services, that are tasked to report incidents of anti-Black hate crime have for decades racially profiled, harassed and physically harmed Black people in Canada;
- The absence of any federal offence for race-based assaults and the lack of accountability and transparency have fostered distrust from vulnerable communities to hate crime, in particular, the Black population in Canada;
- The responsibility to exert pressure on prosecutors to have offences recognized as hate crimes motivated by anti-Black racism and hate has become an untenable burden on the Black population;
- A lack of understanding or willful ignorance around anti-Black racism by prosecutors and judiciary members often prevents hate and bias towards Black Canadians from being considered.

NEXT STEPS:

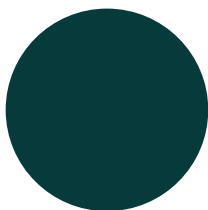
The Government of Canada Should:



Following the 2017 recommendation by the UN Working Group for People of African descent, in collaboration with the UNDPAD Push Coalition and ANSDPAD, develop and implement the Black Canadian Justice Strategy to address the systemic anti-Black racism and discrimination within the criminal justice system and hate crimes in society;



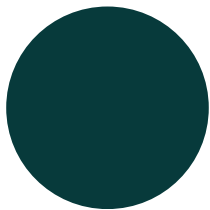
Provide anti-Black racism and unconscious bias training to prosecutors, judges, lawyers, and other judicial and police officers in the criminal justice system;



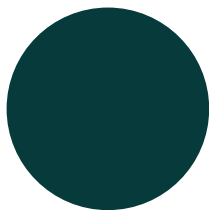
Strengthen special measures to increase the educational attainments of African Canadian children, particularly by preventing their marginalization and reducing their dropout rates. A/HRC/36/60/Add.1 19

NEXT STEPS II:

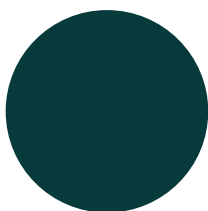
The Government of Canada Should:



Implement the recommendation made by the WGEPAD, which calls on the Canadian government to implement special measures for African Canadians following the Committee on the Elimination of Racial Discrimination general recommendations No. 34 (2011) on racial discrimination against people of African descent and No. 32 (2009) on the meaning and scope of special measures in the Convention to foster effective integration at the federal, provincial and territorial levels of African Canadians into Canadian society by effectively ensuring implementation of non-discrimination legislation and policies regarding access to employment, housing and public service;;



Establish funding strategies solely focused on research, education and elimination of anti-Black racism hate crimes in Canada.



Ratify the International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of their Families; the Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman and Degrading Treatment or Punishment; the Optional Protocol to the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights; the Optional Protocol to the Convention on the Rights of Persons with Disabilities; the Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on a communications procedure and the Inter-American Convention against All Forms of Discrimination and Intolerance;

CONCLUSION

It was on the eve of 2021 when Canada voted against the Comprehensive implementation of and follow-up to the Durban Declaration and Programme of Action: RACIAL DISCRIMINATION--PROGRAMME IMPLEMENTATION. This vote was crucial at the UN General Assembly for the eventual proposal and establishment of the UN Permanent Forum for People of African Descent PAD (reference). This vote disappointed those of us who have followed the government of Canada's official recognition and support for the UN declaration of the international decade for people of African Descent. The Decade, which spans from 2015 to 2024, still holds an opportunity for the Canadian government, guided by the Decade's principles, to develop concrete measures to ensure equality before the law, eradicate poverty and social exclusion, and eliminate anti-Black racism and discrimination for people of African descent in Canada.

On January 24, 2022, the Canadian government reiterated on the World Day for African and Afrodescendant Culture its commitment to "taking a whole-of-government approach that builds upon the framework of the Decade by developing policies and projects that tackle anti-Black racism, discrimination, and bias in public and private institutions." (reference) We are approaching the end of the International Decade of People of African Descent, and the Canadian government has yet to demonstrate an actionable policy or legislation that will collectively provide concrete measures to address disproportionate economic impacts on the Black community. For the government to live up to its promises, it must recognize the historical legacy of enslavement in Canada and Black Canadians as a distinct group entitled to specific policy measures. We have recently emerged from a global pandemic that has disproportionately harmed Black communities and highlighted systemic inequities. At all levels, we urge the Canadian government to take the necessary steps and support our recommendations to ensure that Black Canadians have a framework for recognition, justice, and development to fight racism, discrimination, and the ongoing inequalities they continue to experience.

Furthermore, we, the Black Canadians Civil Society Coalition, firmly believe the urgency of adequately addressing the three core principles of the UNDPAD, Recognition, Development and Justice, requires Black civil society full engagement with the Canadian government at all levels. We concur with the consistent research conducted on people of African descent in Canada, demonstrating a clear connection between socio-economic disadvantages and structural anti-Black racism. Anti-Black racism can both cause poverty and be a hurdle in alleviating poverty. In countries such as Canada, with a history of the Transatlantic Trade of enslaved Africans and European settler colonial policies, the poorest population group comprises people of African descent and Indigenous communities. We strongly urge intentional commitment and rapid movement on the part of the federal government to meet these specific policy recommendations. These recommendations are essential to protecting and promoting the civil, political, economic, social and cultural rights of people of African descent in Canada.

REFERENCES

Introduction

Matthew McRae, Matthew, 2017. "The Story of Africville A Black community displaced by Racism." The Canadian Museum for Human Rights.

Ontario Human Rights Commission Report, 2020. "New OHRC report confirms Black people disproportionately arrested, charged, subjected to the use of force by Toronto police."

UN General Assembly resolution 75/314 August 02, 2021.

The Working Group of Experts on People of African Descent (WGEPAD), 2017. "A/HRC/36/60/Add.1: Report of the Working Group of Experts on People of African Descent on its mission to Canada. United Nations Human Rights Office of the High Commissioner.

Background

Al-Nashif, Nada, 2022. "Africans and People of African Descent Continue to Face Disproportionate and Discriminatory Outcomes, Deaths and Injuries, during Encounters with Law Enforcement Officials." Acting United Nations High Commissioner Report to the UN Human Rights Council.

Backhouse, Constance. 1999. "Colour-coded: A Legal History of Racism in Canada, 1900-1950." Osgoode Society for the Canadian Legal History University of Toronto Press.

Francis, Verlyn, 2017. "Discrimination Against Black Canadians in Employment." ISIKO.

Meditkos, Roula, February 2022. "Majority of Black Canadians say their job prospects have stagnated." KPMG LLP Report.

Ontario Human Rights Commission Report, 2009. "Policy and guidelines on racism and racial discrimination - Part 1 – Setting the context: understanding race, racism and racial discrimination."

Thompson, DE 2013, Racial Formations: Canada. in PL Mason (ed.), Encyclopedia of Race and Racism. Macmillan Reference USA, pp. 370-373.

Stelkia, Krista, 2020. "Police Brutality in Canada: A Symptom of Structural Racism and Colonial Violence." Yellowhead Institute.

REFERENCES

Williams, Keara, 2022. "Discrimination at Work: How Black Canadian Health Is Impacted at the Workplace." The Canadian Association for Research on Work and Health (CARWH/ACRST).

Chapter One

Fells, Vanessa, 2022. "African Nova Scotian Decade for PAD Coalition e-4167 House of Commons Petition - Social affairs and equality."

African Nova Scotian Affairs and Government of Nova Scotia, 2018. "Count Us In - Nova Scotia's Plan in Response to the International Decade for People of African Descent, 2015-2024 report."

The Trans-Atlantic Slave Trade Database [<https://www.slavevoyages.org/>]

The Working Group of Experts on People of African Descent (WGEPAD), 2017. "A/HRC/36/60/Add.1: Report of the Working Group of Experts on People of African Descent on its mission to Canada. United Nations Human Rights Office of the High Commissioner. The full report can be read at: <https://ansa.novascotia.ca/sites/default/files/files/report-of-the-workinggroup-of-experts-on-people-of-african-descent-on-its-mission-to-canada.pdf>

Chapter Two

Justice Laws, Work Place Harassment and Violence Prevention Regulations (SOR/2020-130) - Canada Labour Code. Government of Canada website.

International Labor Organization, C190 - Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190).

Morrison, Catherine, 2023. "Sandra Griffith-Bonaparte has worked 22 years for the government. She's never gotten a promotion." Ottawa Citizen News Article.

Spiteri, Suzanne, 2023. "What can the data tell us about Black Canadians and the labour market?" The Labour Market Information Council (LMIC) Published Report.

REFERENCES

The UN Sustainable Developmental Goals (SDG) Indicators Global indicator framework, 2017. The global indicator framework was later adopted by the General Assembly on 6 July 2017 and is contained in the Resolution adopted by the General Assembly on Work of the Statistical Commission about the 2030 Agenda for Sustainable Development (A/RES/71/313), Annex.

UN GA Resolution A/RES/70/1 - 2015. "Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development, 2015." The High-level Political Forum on Sustainable Development is the central UN platform for the follow-up and review of the 2030 Agenda for Sustainable Development adopted at the United Nations Sustainable Development Summit on 25 September 2015.

Chapter Three

Canadian Council for Youth Prosperity, 2023. "How to Authentically Engage Youth in the Workforce Development Ecosystem."

Md. Mehedi Hasan, Mehedi and Sharma, Rasel Shalini, 2022. "Recession, Youth Unemployment and Youth Policies since the 1970s - How Inflation and Interest Rate Hikes Put Youth Employment at Risk." Canadian Council for Youth Prosperity.

Diversity Report, 2023. "Incubator services geared towards racialized entrepreneurs are severely lacking." innovate Inclusion published Research Report.

Spiteri, Suzanne, 2023. "What can the data tell us about Black Canadians and the labour market?" The Labour Market Information Council (LMIC) Published Report.

The Canadian Press, 2020. "'A culture that must change': Review finds black students disproportionately suspended in Peel." Canadian Broadcasting Corporation News Article.

Chapter Four

Block, Sheila and Galabuzi, Grace-Edward, 2011. "CANADA'S COLOUR CODED LABOUR MARKET - The Gap for Racialized Workers." Wellesley Institute and Growing Gap.ca

Cotter, Adam, 2022. "Experiences of discrimination among the Black and Indigenous populations in Canada, 2019." Stats Canada, Canadian Centre for Justice and Community Safety Statistics.

REFERENCES

Johnson, Francys, 2014. Race is fiction. Racism is not. (video). TEDxUGA, 18 minutes. [www.youtube.com/watch?v=FKYLpmHe2D0]

Morrison, Catherine, 2023. “Sandra Griffith-Bonaparte has worked 22 years for the government. She's never gotten a promotion.” Ottawa Citizen News Article.

Smith, Marie-Danielle, 2023. “Government finds discrimination at Canadian Human Rights Commission, union says.” The Canadian Press, CTV News.

The Canadian Press, 2023. “Statistics Canada finds people of colour generally more educated but paid less.” The Globe & Mail News Article.

Thurton, David, 2022. “Black civil servants file discrimination complaint against the federal government with United Nations.” CBC News.

Chapter Five

Association of Justice Counsel (AJC-AJJ), 2023. “Canadian Human Rights Commission discriminated against their Black and racialized employees.”

Morrison, Catherine, 2023. “Treasury Board ruling finds the Canadian Human Rights Commission discriminated against its own employees.” Ottawa Citizen.

Thurton, David, 2023. “Ottawa says Human Rights Commission discriminated against its Black employees.” CBC News.

The Working Group of Experts on People of African Descent (WGEPAD), 2017. “A/HRC/36/60/Add.1: Report of the Working Group of Experts on People of African Descent on its mission to Canada. United Nations Human Rights Office of the High Commissioner.

The UN Sustainable Developmental Goals (SDG) Indicators Global indicator framework, 2017.

UN Committee on the Elimination of Racial Discrimination (CERD), The Committee on the Elimination of Racial Discrimination (CERD) is the body of independent experts that monitors the implementation of the Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination by its State parties—United Nations Human Rights Office of the High Commissioner.

REFERENCES

Chapter Six

Canadian Civil Liberties Association, 2020. “Anti-Black Racism in Canada’s Criminal Justice System.”

The Canadian Press, 2022. “Number of reported hate crimes set a new record in 2020 as other crimes decreased: Statistics Canada.” CBC News.

Wang, Jin Hui and Greg Moreau, Greg, 2022. “Police-reported hate crime in Canada, 2020.” Stats Canada, Canadian Centre for Justice and Community Safety Statistics.

The African Canadian Legal Clinic, 2012. “Errors and Omissions: Anti-Black Racism in Canada - A Report on the Canadian Government’s Compliance with the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination.”

Conclusion

United Nations Digital Library, 2020. “A global call for concrete action for the elimination of racism, racial discrimination, xenophobia and related intolerance and the comprehensive implementation of and follow-up to the Durban Declaration and Programme of Action: resolution / adopted by the General Assembly.”

Government of Canada, 2022. “Statement by the Prime Minister on World Day for African and Afrodescendant Culture.” It can be read here: <https://bit.ly/409urGd>

ACKNOWLEDGEMENTS

The Black Canadian Civil Society Coalition would like to express its gratitude to The Network for the Advancement of Black Communities (NABC), which made the publication of this policy recommendation possible.

Contact:

Website: www.bccsc.ca

Email: contact@bccsc.ca

Translation

**L'URGENCE DU MOMENT - VERS LA
PLEINE RÉALISATION DES DROITS
DE L'HOMME DES COMMUNAUTÉS
NOIRES**

**RAPPORT
D'AVANCEMENT DU
CANADA ET DE LA
DPAANU**

**MAI
2023**

EXPERTS COLLABORATEURS

Hodan A. Mohamed -Boursière principale de l'ONU pour le DPAANU; rédactrice et chercheuse

Eva Boakye - traductrice français et rédactrice

Candies Kotchapaw - Fondatrice et directeur générale de Dylott

Nicholas Marcus Thompson - Directeur général du Black Class Action Secretariat

Richard Sharpe - Coalition pour la promotion de la DPAANU

Vanessa Fells - Directrice des opérations pour African Nova Scotian Decade for PAD Coalition

TABLE DES MATIÈRES

01

Introduction

02

Contexte

03

Chapitre 1 : La reconnaissance des Canadiens noirs

04

Chapitre 2 : Les Canadiens noirs et les objectifs des ODD

05

Chapitre 3: Le leadership des jeunes Noirs et le DPAANU

06

Chapitre 4 : Équité en matière d'emploi et croissance économique

07

Chapitre 5 : Construire des institutions équitables

08

Chapitre 6 : Racisme anti-Noir et crimes haineux au Canada

GLOSSARY OF CONTENT

ODD: objectifs de développement durable

IG : Indicateur global

HCDH : Haut-Commissariat des Nations unies aux droits de l'homme

Perspective de l'équité raciale : Interpréter l'impact des conséquences attendues et inattendues en considérant les expériences vécues et les perspectives des communautés raciales variées du Canada. La perspective critique révèle la hiérarchie du pouvoir et de l'oppression de la société.

ONU : Les Nations unies

DPAANU : Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations unies

UNPFPAD: Instance permanente des personnes d'ascendance africaine

UN-GA: Assemblée générale des Nations unies

DUDH : Déclaration universelle des droits de l'homme

WGEPAD:Le Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine

INTRODUCTION

L'urgence du présent - Vers la pleine réalisation des droits de l'homme des communautés noires

La Coalition de la société civile des Canadiens noirs, qui a assisté et participé à la première session des Nations Unies sur l'Instance permanente pour les personnes d'ascendance africaine, à Genève du 05 au 08 décembre 2022, a contribué à ces recommandations politiques en vue de la réalisation des droits humains des personnes d'ascendance africaine au Canada. La Coalition de la société civile canadienne noire vise à promouvoir et à protéger les objectifs essentiels de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (UNDPAD). Cette coalition exerce cette fonction en 1) appelant le gouvernement canadien à tenir ses promesses et son engagement déclaré lorsqu'il a reconnu l'UNDPAD ; 2) abordant la condition des Noirs au Canada ; 3) et en fournissant simultanément des recommandations politiques qui remédient directement à ces préoccupations en matière de droits de l'homme.

L'Instance permanente pour les personnes d'ascendance africaine est un "mécanisme consultatif" pour les personnes d'ascendance africaine et d'autres parties prenantes. L'Instance permanente fera également office d'organe consultatif auprès du Conseil des droits de l'homme. Cette initiative antiraciste historique des Nations unies a coïncidé avec la reconnaissance par le Canada, pour la première fois, du 1er août comme jour de l'émancipation.

De plus, l'Instance permanente établira un processus transparent et documenté qui servira de mécanisme de responsabilisation des gouvernements, y compris du Canada, pour les griefs historiques et actuels ayant une incidence sur les droits fondamentaux des Canadiens noirs, qu'il s'agisse de la destruction non résolue d'Africville ou de la brutalité policière persistante et de la violence sanctionnée par l'État dont sont victimes les communautés noires.

Nous sommes à un an du dixième anniversaire de la Décennie internationale des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine (2015-2024), que le gouvernement du Canada a officiellement reconnue en janvier 2018. Malheureusement, depuis la reconnaissance officielle de la Décennie, le gouvernement fédéral n'a pas encore pris d'engagements concrets pour mettre en œuvre de manière significative des mesures visant à atteindre les trois objectifs de la Décennie énoncés dans le rapport 2017 du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine (référence).

De la part du gouvernement du Canada, il est urgent de surmonter le racisme anti-Noir structurel et systémique et de garantir l'égalité réelle et la dignité des personnes d'ascendance africaine au Canada. Il est essentiel de ne pas se contenter d'accepter publiquement la création du Forum permanent des Nations unies pour les personnes d'ascendance africaine mais aussi reconnaître le rôle du Canada dans l'asservissement des Africains et de leurs descendants et s'excuser afin de réparer cet héritage et son impact socio-économique générationnel qui se fait encore sentir aujourd'hui. Une législation devrait être mise en œuvre pour reconnaître les Canadiens noirs comme un groupe distinct en vertu de la loi fédérale. L'urgence de la situation actuelle doit se refléter dans la manière dont le gouvernement canadien répond au DPAANU, et ce rapport fournira des recommandations spécifiques dans les chapitres suivants.

La Coalition de la société civile canadienne noire s'emploie à formuler ces recommandations structurelles sur la base des traités relatifs aux droits de l'homme et des systèmes et organes des Nations Unies dont le gouvernement canadien est signataire ou qu'il a ratifiés au niveau national, y compris les lois nationales relatives aux droits de l'homme destinées à traiter et à protéger la collectivité au Canada. Le Canada dispose d'un cadre juridique et politique solide pour lutter contre la discrimination raciale et faire progresser l'égalité réelle, mais il doit encore le mettre en œuvre directement dans une optique de lutte contre le racisme noir. Le cadre comprend des interdictions de discrimination et d'intolérance dans la Charte canadienne des droits et libertés, le Code pénal et les lois fédérales, provinciales et territoriales sur les droits de l'homme. En outre, la loi sur le multiculturalisme canadien (1985) reconnaît la diversité comme une caractéristique fondamentale de la société canadienne. Pourtant, c'est un cadre creux, car il ne répond pas aux griefs historiques des personnes d'ascendance africaine et cette reconnaissance ne permet pas non plus de remédier à la discrimination et à la marginalisation subies par les Noirs. Il est nécessaire de mettre en place un mécanisme juridique et axé sur les politiques qui traite directement du racisme anti-Noir dans le cadre de l'équité en matière d'emploi, des programmes et des services qui doivent être mis en œuvre par les secteurs public et privé. Sur la base d'une multitude de mécanismes des droits de l'homme, notamment le rapport publié en 2017 par le Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine, les experts de ce document fourniront des recommandations politiques spécifiques et mesurables à l'intention du gouvernement canadien.

CONTEXTE

Les Canadiens noirs sont évidemment confrontés à des résultats différents dans les domaines de l'emploi, du logement, de l'éducation, de la santé, du maintien de l'ordre et de la justice, en raison du racisme anti-Noir institutionnalisé qui a toujours exclu et déshumanisé les Noirs depuis des siècles. Ceci est évident dans la manière dont les éducateurs, les officiers de police, les fonctionnaires et d'autres systèmes s'engagent avec les Canadiens noirs. Des académiciens, des entités des Nations unies et des journalistes d'investigation ont publié des données fondées sur des preuves qui montrent le nombre de façons dont les Canadiens noirs sont confrontés au racisme anti-Noirs au Canada (références 1, 2, 3, 4 et 5). Cette réalité historique et actuelle des canadiens Noirs crée un "traumatisme racial" qui détermine la manière dont le Canada pense, formule des politiques et applique la loi, et qui, à son tour, reproduit les hiérarchies raciales (Backhouse, 2001). La race fait partie intégrante de la fondation canadienne, ce qui crée un environnement où la race imprègne notre mode de vie et notre référence en matière de production de connaissances. Par conséquent, la race est devenue la catégorie d'organisation la plus cruciale de la compréhension sociale au Canada. Elle est maintenue simultanément par les interactions entre les agences gouvernementales et les groupes minoritaires (dans ce cas, les communautés noires) qui recherchent un changement social, qui utilise la race comme une catégorie analytique centrale pour comprendre la société et sa formation raciale et sociale (Omi et Winant, 1986 ; Thompson, 2013).

En 2018, le gouvernement du Canada a officiellement reconnu la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine. La Décennie, qui s'étend de 2015 à 2024, était une grande occasion, mais a malheureusement été gâchée par le gouvernement, de mettre en lumière, de reconnaître et d'aborder directement l'injustice historique vécue par les personnes d'ascendance africaine, tout en répondant maintenant aux recommandations spécifiques et mesurables fournies par le Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine, la Coalition pour la promotion de la DPAANU et de "African Nova Scotian Decade for PAD Coalition". Ces recommandations précédentes ont fourni au gouvernement canadien un cadre de reconnaissance, de justice et de développement pour lutter contre le racisme, la discrimination et les inégalités persistantes dont sont victimes les Canadiens d'origine africaine. La Coalition de la société civile canadienne noire suggère fortement de mettre en œuvre ces recommandations afin de soutenir l'engagement du gouvernement fédéral dans la lutte contre le racisme, la discrimination raciale et l'intolérance à l'égard des Canadiens d'origine africaine. Ces recommandations politiques fusionnent toutes les propositions précédentes des entités mentionnées et fournissent des domaines clés réalisables avant que la Décennie des Nations unies pour les personnes d'ascendance africaine ne s'achève en 2024.

Chapitre 1 : La reconnaissance des Canadiens noirs en tant que catégorie distincte

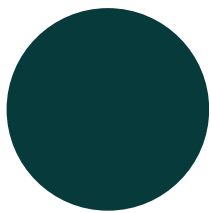
“African Nova Scotian Decade for PAD Coalition” a créé une pétition (pétition canadienne e-4167) qui demande à la Chambre des communes d'adopter une résolution pour que le gouvernement du Canada s'excuse pour le rôle du Canada dans l'asservissement des peuples africains et leurs descendants, créer une loi pour reconnaître les Canadiens noirs comme un groupe unique de Canadiens; reconnaître les Afro-Néo-Écossais (car la Nouvelle-Écosse est le berceau de la présence noire au Canada) comme un peuple distinct. Nous demandons également au Canada de renouveler son engagement à traiter les effets générationnels de l'esclavage, de la ségrégation et du racisme systémique anti-Noir. Cela fait partie des réparations visant à réparer le traumatisme, le préjudice et l'héritage de la traite transatlantique des esclaves sur toutes les personnes d'ascendance africaine vivant au Canada.

Considérant que:

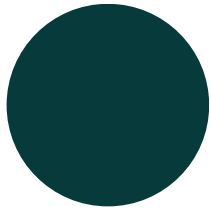
- Le Canada, en tant que membre de l'Empire britannique, a participé activement à la traite transatlantique des esclaves et à l'asservissement des populations africaines ;
- Le racisme systémique anti-Noirs existe aujourd'hui au Canada;
- La vie des Canadiens noirs compte;
- La Nouvelle-Écosse est le berceau de l'histoire des Noirs au Canada, qui remonte à 1605.;
- Les Néo-Écossais d'origine africaine constituent un peuple distinct qui continue à contribuer à tous les aspects de la vie au Canada.;
- Les Nations unies ont proclamé la période 2015-2024 Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine et ont appelé les nations à reconnaître les souffrances liées à l'esclavage des peuples africains et à présenter des excuses à cet égard.;
- Le groupe de travail des Nations unies a recommandé, lors de sa visite au Canada, que des excuses soient présentées, notamment pour l'esclavage et les injustices liées, et que les Afro-Canadiens soient légalement reconnus comme un groupe distinct.;
- Jusqu'à présent, le gouvernement du Canada n'a pas reconnu le rôle joué par le Canada dans l'asservissement des Africains et de leurs descendants et n'a pas présenté d'excuses à ce sujet.

PROCHAINES ÉTAPES:

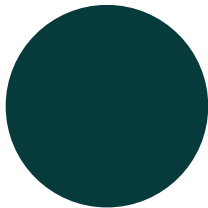
Le Gouvernement du Canada devrait:



Présenter des excuses et reconnaître légalement les Afro-Canadiens comme un groupe distinct qui a apporté et continue d'apporter de profondes contributions économiques, politiques, sociales, culturelles et spirituelles à la société canadienne ;



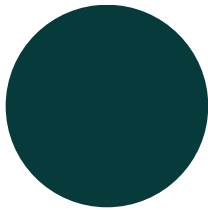
Prendre des mesures concrètes pour reconnaître la Nouvelle-Écosse comme le berceau de l'histoire des Noirs et préserver l'histoire de l'esclavage et les contributions politiques, sociales et économiques des Néo-Écossais d'origine africaine en établissant des monuments en leur honneur.;



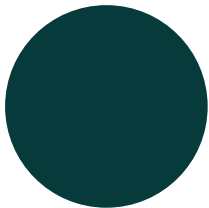
Reconnaître Africville (Nouvelle-Écosse) comme un site historique et protégé de l'UNESCO, y compris Birchtown (Nouvelle-Écosse).;

PROCHAINES ÉTAPES II:

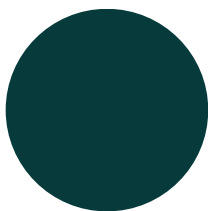
Le Gouvernement du Canada devrait:



Collaborer avec les gouvernements provinciaux afin d'intégrer pleinement, à tous les niveaux de l'enseignement, des faits historiquement précis dans les manuels scolaires et autres supports pédagogiques en rapport avec les tragédies et atrocités du passé, en particulier l'esclavage, afin d'éviter les stéréotypes négatifs à l'égard des personnes d'ascendance africaine tout en célébrant les réalisations et l'investissement des personnes d'ascendance africaine au Canada ;



Reconnaître et adopter la Déclaration d'Halifax annoncée lors du Sommet national des Canadiens noirs à Halifax le 31 juillet 2022, alignée sur le DPAANU, exigeant la justice et l'égalité pour les Canadiens noirs.



Mettre en œuvre le "Land Titles Clarification Act" en Nouvelle-Écosse, qui devrait aider les personnes d'ascendance africaine à obtenir des titres de propriété pour les terres sur lesquelles elles vivent. Cette loi a été adoptée en Nouvelle-Écosse en 1963 afin de créer une procédure visant à clarifier les questions relatives aux titres de propriété et à la propriété foncière pour les résidents de 13 communautés spécifiques de Nouvelle-Écosse ;

Chapitre 2: Les Canadiens noirs et la croissance du développement durable (ODD) Les piliers clés

Le gouvernement du Canada ne peut pas s'engager pleinement et mettre en œuvre les principaux piliers des ODD sans tenir compte de la situation socio-économique vécue par les personnes d'ascendance africaine au Canada. L'Agenda 2030 envisage "un monde de respect universel pour l'égalité et la non-discrimination" entre les pays et à l'intérieur de ceux-ci, y compris l'égalité des sexes, en réaffirmant les responsabilités de tous les États de "respecter, protéger et promouvoir les droits de l'homme, sans distinction d'aucune sorte quant à la race, la couleur, le sexe, la langue, la religion, les opinions politiques ou autres, l'origine nationale et sociale, la fortune, la naissance, le handicap ou une autre situation". En adoptant les ODD, le gouvernement canadien s'est engagé à ce que personne ne soit laissé pour compte et à atteindre d'abord les plus éloignés. Les ODD mettent l'accent sur les besoins des populations et des nations les plus pauvres et les plus vulnérables, ce qui correspond aux recommandations de la Coalition de la société civile canadienne noire. Il existe un lien clair et distinct entre la marginalisation économique et le racisme anti-Noir structurel et systématique auquel sont confrontées les personnes d'ascendance africaine au Canada.

Les 17 objectifs de développement durable complets et interconnectés (ODD) peuvent offrir un ensemble de mesures et de preuves pour mieux comprendre où en est le Canada sur ses dimensions économiques, sociales et environnementales critiques et jusqu'où il doit aller pour créer des politiques et une législation équitables pour les Noirs canadiens. Le gouvernement canadien a joué un rôle essentiel dans l'élaboration des critères des ODD, qui ont été adoptés par tous les pays en 2015, la même année (2015 - 2024) où le DPAANU a été proclamé par l'Assemblée générale des Nations unies. Les ODD sont fondés sur les principes des droits de l'homme, de l'équité, des opportunités et de la justice, qui peuvent refléter les valeurs nationales du Canada et façonner la vision gouvernementale et les priorités essentielles formulées par le gouvernement dans sa reconnaissance du DPAANU en 2018. En outre, les Indicateurs Mondiaux (IM) pour les ODD sont harmonisés entre les pays pour assurer la comparabilité, ce qui soutient le suivi des ODD et est utilisé pour le suivi de la mise en œuvre des objectifs des ODD, ce qui démontre l'importance de la collecte et de l'analyse de données désagrégées et équitables par des organismes publics régionaux et nationaux pertinents et compétents, conformément à la résolution 68/261 de l'AG de l'ONU. Les indicateurs mondiaux peuvent donc être utilisés par le gouvernement canadien, les organisations non gouvernementales et d'autres intervenants pour surveiller et aborder la réalité socio-économique vécue par les personnes d'ascendance africaine par le biais d'interventions politiques stratégiques. Selon le rapport sur l'indice des ODD, le Canada se classe 29^e sur 163, ce qui fournit une note globale mesurant les progrès progressifs vers la réalisation des 17 ODD. À l'exception de la qualité de l'éducation, le Canada doit encore démontrer des défis importants pour atteindre les 17 objectifs des ODD. On peut affirmer qu'une percée considérable est nécessaire pour les communautés noires et autochtones.

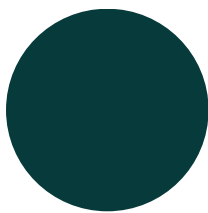
Chapitre 2 (suite)

Considérant que:

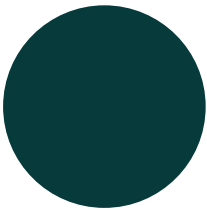
- Le droit au développement et les mesures de lutte contre la pauvreté pour les personnes d'ascendance africaine sont l'un des piliers de la Décennie internationale des Nations unies pour les personnes d'ascendance africaine et sont directement alignés sur les objectifs de développement durable des Nations unies, notamment la promotion d'une croissance économique soutenue, inclusive et durable, du plein emploi productif et d'un travail décent pour tous ;
- Une attention particulière doit être accordée à la situation des droits de l'homme des personnes d'ascendance africaine au Canada, sur la base des résultats des recherches de Statistique Canada et des universités, ainsi que de l'analyse des disparités et des programmes d'action spécifiques pour y remédier ;
- L'article 25 de la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies (DUDH) stipule que les États doivent prendre des mesures pour que tous les citoyens jouissent d'un niveau de vie suffisant ;
- L'inégalité environnementale contribue à une dégradation disproportionnée des déterminants sociaux de la santé pour les personnes d'ascendance africaine au Canada, en raison du racisme anti-Noirs dans tous les aspects de la vie, y compris la pollution environnementale et les zones défavorisées sur le plan socio-économique ;
- Le gouvernement canadien n'a pas réussi à s'engager avec la société civile, les Canadiens noirs en particulier, pour établir un partenariat de collaboration afin de mettre en évidence les besoins et les priorités des communautés les plus touchées par les lacunes dans les progrès des ODD.

PROCHAINES ÉTAPES:

Le gouvernement du Canada devrait :



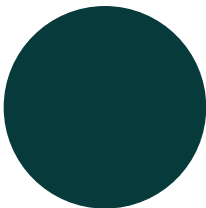
Mettre en œuvre la collecte de données et l'établissement de rapports sur les objectifs de développement durable (ODD) en intégrant la perspective de l'équité raciale ;



Créer une stratégie nationale équitable pour la réalisation des objectifs de développement durable qui inclut les Canadiens noirs afin d'aider à aligner et à intégrer les stratégies et les efforts existants et s'engager à mettre en place un processus régulier et systématique pour rendre compte des objectifs de développement durable. ;



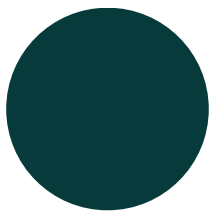
Demander une modification de la convention C190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail afin d'y inclure les personnes d'ascendance africaine. ;



Examiner les politiques de financement et les programmes gouvernementaux, qu'ils soient nouveaux ou existants, et collecter des données sur leur impact sur les personnes d'ascendance africaine. ;

PROCHAINES ÉTAPES II :

Le gouvernement du Canada devrait:



Adopter la recommandation de 2017 du groupe de travail sur les personnes d'ascendance africaine visant à élaborer une politique nationale globale en matière d'égalité des genres afin de lutter contre les facteurs structurels, tels que le racisme anti-noir, qui sont à l'origine de l'inégalité des genres à laquelle sont confrontées les femmes d'ascendance africaine .

Chapitre 3 : Le leadership des jeunes Noirs et le DPAANU

Les données du recensement de 2021 de Statistique Canada indiquent que la population noire a augmenté pour représenter 4,3 % de la population totale du Canada. En outre, les enfants et les jeunes noirs représentent la population la plus jeune du Canada et celle dont la croissance est la plus rapide. Dans tous les domaines socio-économiques, y compris l'éducation, l'emploi, le développement social, l'accès à un logement abordable et la représentation dans les activités de prise de décision, les jeunes Noirs connaissent systématiquement des résultats défavorables par rapport à leurs pairs.

Compte tenu du racisme systémique historique à l'encontre des Noirs, qui perpétue les désavantages pour cette population, et des appels constants en faveur d'un investissement systématique dans la reconnaissance, la justice et le développement des jeunes Noirs canadiens, conformément aux recommandations du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine, les interventions destinées à relever ces défis de longue date nécessitent effectivement une approche à multiples facettes qui couvre tous les domaines socio-économiques et politiques et qui soit universelle dans l'ensemble du pays. Cependant, le Canada n'a pas encore mis en place de plan d'action national ou fédéral pour les enfants et les jeunes noirs afin de promouvoir le bien-être physique, mental, économique et éducatif de ses plus jeunes citoyens.

Le Conseil canadien pour la prospérité des jeunes, Innovate Inclusion et le Conseil d'information sur le marché du travail (CIMT) sont de nombreuses organisations non gouvernementales qui ont produit des rapports décrivant comment les gouvernements peuvent et doivent s'engager auprès des jeunes du Canada pour qu'ils bénéficient d'un plus grand nombre d'opportunités de leadership dans les processus et les activités de prise de décision politique.

Compte tenu des lacunes flagrantes en matière d'infrastructure dans la programmation systémique et l'investissement dans le développement durable de la jeunesse noire, la Décennie des Nations unies pour les personnes d'ascendance africaine (DPAANU) fournit un cadre pour l'avancement du leadership de la jeunesse noire qui est culturellement informé, tout en ouvrant la porte à des partenariats pour atteindre l'objectif établi de produire des actions vers la reconnaissance, la justice et le développement selon les trois piliers de la DPAANU.

Chapitre 3 (Suite)

Emploi et développement social Canada a catalysé les voix des jeunes Noirs pour qu'elles contribuent aux recommandations sur le développement et l'institutionnalisation du Bureau de la jeunesse de l'ONU en 2022. L'accès systémique instrumental fourni par ce ministère fédéral canadien a concrétisé l'engagement en faveur de l'inclusion et de la représentation des jeunes Canadiens d'origine africaine. Le gouvernement canadien et l'Association canadienne pour les Nations Unies doivent encore s'engager auprès des jeunes Noirs et des organisations qui défendent les recommandations de la DPAANU de manière significative et percutante.

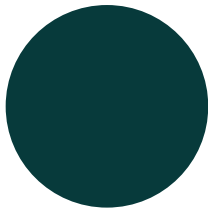
Malgré cela, les organisations communautaires se sont faites les défenseurs de l'engagement des jeunes Noirs dans des activités de leadership. Les organisations de jeunes dirigées par des Noirs, au service des Noirs et axées sur les Noirs ont rendu opérationnels les objectifs de développement durable afin d'assurer la continuité des progrès et des processus pour les jeunes d'ascendance africaine de la diaspora dans le cadre des activités liées aux Nations unies. Le plaidoyer et l'engagement continus ont permis d'accroître la représentation et d'amplifier les voix des jeunes Canadiens noirs sur les plateformes politiques telles que le Forum politique de haut niveau sur les ODD, participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des modalités de l'Instance permanente sur les personnes d'ascendance africaine et des outils politiques multilatéraux de la Conférence des parties (COP). Ces actions sont importantes pour la mise en œuvre complète du programme d'activités de la DPAANU d'ici à 2024.

Considérant que :

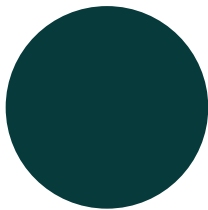
- Les jeunes Canadiens noirs continuent de connaître des taux d'emploi inférieurs de manière disproportionnée et un accès limité aux réseaux et aux opportunités, bien qu'ils détiennent des diplômes universitaires plus élevés que les populations non racialisées ;
- Les jeunes Canadiens noirs sont confrontés au profilage racial dans tous les aspects du secteur public, y compris la surveillance policière et la violence ;
- Les jeunes Canadiens noirs sont actifs dans leurs communautés et motivés pour s'engager dans la DPAANU et les organismes liés aux Nations unies pour la promotion des droits de l'homme des personnes d'ascendance africaine ;
- Historiquement, les voix et les perspectives vécues des jeunes Noirs ont été exclues de l'engagement politique lié aux Nations unies.

PROCHAINES ÉTAPES :

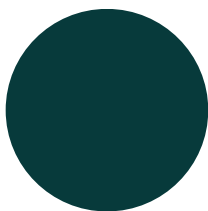
Le gouvernement du Canada devrait :



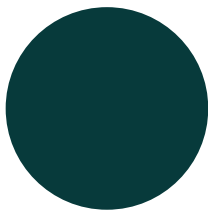
Soutenir la création d'un secrétariat de la jeunesse l'organe de l'Instance permanente des personnes d'ascendance africaine qui suit les processus législatifs au niveau des Nations unies tout en soutenant la mise en œuvre d'activités au niveau national au Canada ;



Mettre en œuvre les recommandations de l'organe de l'Instance permanente des Nations unies chargé de la jeunesse afin de collaborer avec le Conseil de la jeunesse du Premier ministre et d'autres conseils de la jeunesse nationaux, provinciaux, municipaux et territoriaux qui sont à l'origine d'actions législatives, économiques et environnementales et d'actions de plaidoyer ;



Faciliter l'accès de la jeunesse noire canadienne à l'Instance permanente des Nations unies et à tous les organes pertinents des Nations unies, tant au niveau national qu'international ;



Investir activement dans la mise en place d'un processus d'accréditation unique en dehors du mécanisme conventionnel de l'ECOSOC, qui donne la priorité à l'engagement des jeunes leaders noirs et des représentants de la société civile pour assister et contribuer aux négociations, à la promotion et à la mise en œuvre d'activités liées au changement climatique, au développement économique et aux instruments législatifs visant à lutter contre les violations des droits de l'homme à l'encontre des personnes d'ascendance africaine.

Chapitre 4 : Équité en matière d'emploi et croissance économique pour les personnes d'ascendance africaine

La Coalition de la société civile noire canadienne accepte les efforts actuels du gouvernement fédéral pour lutter contre la discrimination raciale à laquelle sont confrontées les personnes d'ascendance africaine et pour promouvoir les droits de l'homme et l'inclusion en partenariat avec les communautés afro-canadiennes et les organisations de la société civile.

Néanmoins, malgré le mécanisme essentiel de protection des droits de l'homme et la législation sur l'équité en matière d'emploi du Canada, y compris la Charte des droits et libertés, les Canadiens noirs continuent de faire l'objet de haine anti-Noirs, de racisme et de discrimination systémique dans tous les secteurs de la vie, et plus particulièrement dans celui de l'emploi.

Les travailleurs noirs sont affectés de manière disproportionnée par les politiques et les pratiques qui créent des obstacles systémiques à l'embauche, à la promotion et à l'avancement. Il en résulte une sous-représentation flagrante des travailleurs noirs aux niveaux supérieurs des références un et deux. Les travailleurs noirs de la fonction publique subissent un traumatisme racial élevé, qui se manifeste souvent par de l'anxiété, de la honte, une perte de confiance et de dignité, des pertes financières et même des idées suicidaires. Les mesures mises en place par le Canada pour remédier à la discrimination systémique à l'encontre des Canadiens noirs n'ont pas permis de réparer ces préjudices et ont au contraire perpétué et exacerbé les inégalités systémiques et le racisme auxquels sont confrontés les Canadiens noirs, en particulier dans les pratiques d'embauche et de promotion au sein de la fonction publique fédérale du Canada.

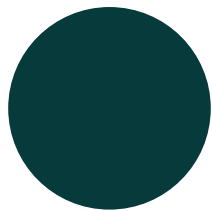
Par conséquent, cela a renforcé le racisme systémique d'une manière qui a privé les employés noirs des opportunités et des avantages accordés à d'autres sur la base de leur race, malgré leur mérite et leur volonté de contribuer à la société canadienne par le biais du service public.

Considérant que :

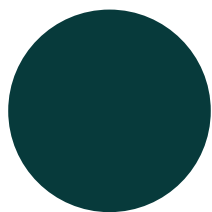
- Le Canada a ratifié les conventions internationales sur les droits de l'homme qui consacrent le droit à la non-discrimination. Il doit prendre des "mesures spéciales et concrètes" pour assurer le développement et la protection adéquats des groupes raciaux afin de garantir la jouissance complète et égale des droits de l'homme et des libertés fondamentales. Le Canada doit montrer l'exemple ;
- Les Canadiens noirs sont presque deux fois plus susceptibles d'être au chômage que les Canadiens non racialisés ;
- Les Canadiens noirs gagnent 0,80 \$ pour chaque dollar gagné par les Canadiens non racialisés, même lorsque les deux groupes ont le même niveau d'éducation et d'expérience et que les deux groupes ont le même niveau d'éducation et d'expérience ;
- Le décalage entre la réalité économique vécue par les Canadiens noirs et les affirmations des gouvernements et la perception du public a un impact socio-politique et sanitaire préjudiciable ;

PROCHAINES ÉTAPES :

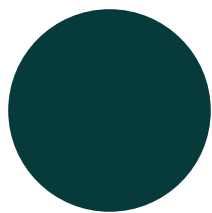
Le gouvernement du Canada devrait :



Conformément à la recommandation du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine, le Canada doit Créer un département national des affaires afro-canadiennes chargé de représenter les intérêts des Canadiens noirs au sein du gouvernement fédéral et de rechercher et d'élaborer des politiques visant à résoudre les problèmes auxquels sont confrontées les personnes d'ascendance africaine ;



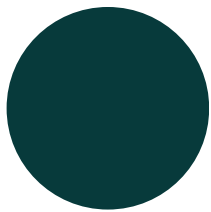
Soutenir la création d'un Institut national pour les personnes d'ascendance africaine, qui servira d'organe d'orientation et de recherche dirigé par des universitaires de la diaspora noire, des représentants des communautés, des activistes et des spécialistes des données ;



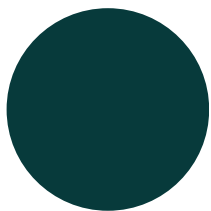
Créer des directives politiques spécifiques et mesurables qui augmentent les opportunités pour les femmes noires canadiennes au sein de la population active, y compris des objectifs, des opportunités de formation et des méthodes de responsabilisation ;

PROCHAINES ÉTAPES II :

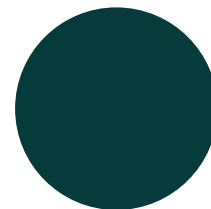
Le gouvernement du Canada devrait :



Mettre en œuvre un plan d'embauche et de promotion des Noirs avec des taux d'embauche et de promotion ciblés pour les employés noirs conformes à leur représentation dans la population à travers le service public à un taux d'environ 5 %, en mettant l'accent sur l'embauche et les promotions dans et à travers le groupe de direction ;



Créer une catégorie distincte pour les Canadiens noirs dans la loi sur l'équité en matière d'emploi afin d'empêcher les employeurs d'exclure les candidats noirs qualifiés et. ;



Créer, au sein du Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme, une Unité chargée de lutter contre la discrimination systémique envers les Noirs, de supprimer les obstacles structurels et de faire progresser l'égalité raciale en allouant un financement de 15 millions pour la mise en œuvre d'un plan d'action intersectoriel de lutte contre le racisme envers les Noirs.

Chapitre 5 : Mettre en place des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux

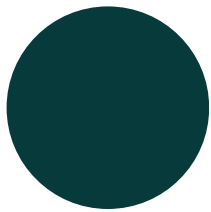
En général, les personnes d'ascendance africaine au Canada ne jouissent pas d'une prospérité, d'une justice ou d'une sécurité collectives en raison d'une discrimination structurelle prévalant dans toutes les institutions, y compris celles qui gèrent les systèmes de justice pénale, la santé, l'éducation, les entreprises et le service public. Ces personnes sont victimes de profilage racial et de violences policières, ont de mauvais résultats en matière de santé, sont confrontées à la discrimination dans l'emploi et sont incarcérées de manière disproportionnée par rapport aux Blancs et aux autres personnes racialisées au Canada. Conformément à la Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale (ICERD), l'article 2 stipule que les États parties : devraient poursuivre des politiques visant à éliminer la discrimination raciale par des mesures appropriées, y compris l'examen des politiques gouvernementales, nationales et locales, afin de modifier, d'abroger ou d'annuler toutes les lois et tous les règlements qui ont pour effet de créer ou de perpétuer la discrimination raciale. L'article 2, paragraphe 2, affirme que "les États devraient assurer le développement et la protection adéquats (...) La pleine et équitable jouissance des droits de l'homme et des libertés fondamentales" (HCDH : 1965). En outre, l'article 5 stipule que les États parties doivent interdire et éliminer la discrimination raciale et garantir le droit de chacun à l'égalité devant la loi sans distinction de race, de couleur ou d'origine nationale ou ethnique.

Considérant que:

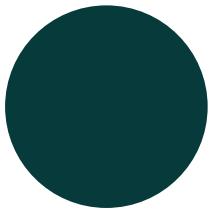
- La mise en œuvre par le gouvernement du Canada des normes communes de non-discrimination et d'égalité, comme le souligne l'objectif 16.3 des ODD, en promouvant l'État de droit aux niveaux national et international, doit garantir l'égalité d'accès à la justice pour tous, indépendamment de l'origine raciale, ethnique ou nationale ;
- Les articles 15.1 et 15.2 de la Charte canadienne des droits et libertés se conjuguent pour promouvoir la vision de l'égalité réelle qui sous-tend les programmes ; l'accommodement des désavantages est une expression de l'égalité et non une exception (Kapp, supra au paragraphe 37, citant P. W. Hogg, *Constitutional Law of Canada* (5th ed. Supp. 2007), volume 2, à la page. 55-53 ; voir également Andrews, supra à la page 169 ;
- Cadre mondial d'indicateurs relatifs aux objectifs 16.3.2 indique qu'entre 2012 et 2014, environ 20 % de la population incarcérée dans les pays développés était détenue sans condamnation, contre plus de 40 % de la population correspondante dans les régions en développement (ECOSOC : 2016) ;
- Néanmoins, les personnes d'ascendance africaine sont représentées de manière disproportionnée dans la population carcérale du Canada et connaissent des résultats socio-économiques négatifs disproportionnés en matière de santé et de prospérité ;
- Le racisme est profondément ancré dans toutes les institutions du Canada, comme en a témoigné la décision que le gouvernement du Canada a rendue le 6 mars 2023, selon laquelle la Commission canadienne des droits de la personne, l'organisme fédéral chargé de résoudre les allégations de racisme et d'autres formes de discrimination, était coupable de discrimination à l'égard de ses employés noirs ;
- La Commission canadienne des droits de la personne a toujours rejeté à un niveau élevé les plaintes fondées sur la race déposées par le public canadien ;
- Il est urgent de mettre en place des interventions mesurables et axées sur les résultats afin de combler les écarts existants entre la mise en œuvre des cadres juridiques, la théorie et la pratique.

PROCHAINES ÉTAPES :

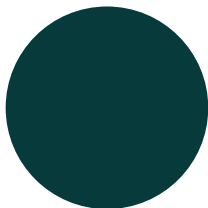
Le gouvernement du Canada devrait :



Créer un cadre international de résultats en matière de lutte contre le racisme anti-noir qui devienne l'outil de mise en œuvre d'un plan d'action global visant à mettre en œuvre le programme d'action de la déclaration de Durban contre le racisme et la discrimination ;



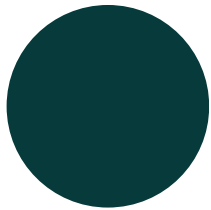
assurer la collecte de données sociodémographiques détaillées sur la participation des personnes d'ascendance africaine à la main-d'œuvre, aux systèmes éducatifs, aux systèmes de santé et au système carcéral, ainsi que sur leur implication dans les domaines politiques et électoraux ;



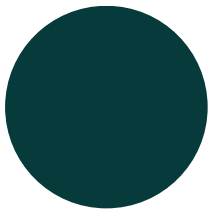
Mettre en place des cadres législatifs pour protéger les droits des personnes d'ascendance africaine en tant que groupe distinct au Canada.

PROCHAINES ÉTAPES II:

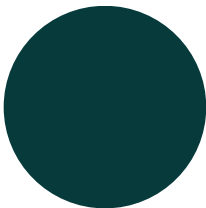
Le gouvernement du Canada devrait :



Mettre en œuvre les recommandations générales du Comité pour l'élimination de la discrimination raciale n° 34 (2011) sur la discrimination raciale à l'encontre des personnes d'ascendance africaine et n° 31 (2005) sur la prévention de la discrimination raciale dans l'administration et le fonctionnement du système de justice pénale.



S'engager à établir une métrique standard, axée sur les résultats, à utiliser pour suivre les progrès, évaluer l'efficacité du cadre de résultats et communiquer deux fois par an les progrès réalisés dans la mise en œuvre du cadre de résultats au Forum permanent des personnes d'ascendance africaine des Nations unies, au groupe de travail d'experts des personnes d'ascendance africaine et à l'indicateur mondial des ODD ;



Nommer un commissaire à l'équité pour les Noirs chargé de collaborer avec les partenaires nationaux et internationaux, les institutions et les parties prenantes afin de soutenir les efforts du Canada pour lutter contre le racisme systémique anti-Noirs dans toutes les institutions et de diriger le rapport du Canada à l'ONU sur les progrès réalisés en ce qui concerne les recommandations du rapport 2017 du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine sur sa mission au Canada.

Chapitre 6 : Racisme anti-Noir et crimes de haine au Canada

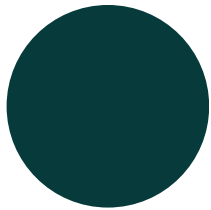
Depuis que les données sur les crimes haineux sont devenues disponibles en 2009, Statistique Canada a toujours indiqué que la communauté noire est le groupe le plus ciblé au Canada. Les incidents les plus récents de crimes haineux rapportés par la police continuent de démontrer que le racisme anti-Noir est une réalité violente pour la population noire de ce pays. Pourtant, peu d'initiatives politiques ou d'éducation et de formation publiquement incorporées ont été mises en œuvre. Les crimes haineux ne sont pas identifiés ou nommés dans le Code criminel du Canada. Aux articles 318, 319 et 430(4.1), il y a trois infractions dans l'article du Code - Propagande haineuse : Article 318 - Incitation au génocide. Article 319 (1) - Incitation publique à la haine. Section 319 (2) - Incitation délibérée à la haine.

Considérant que:

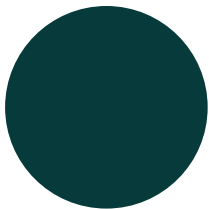
- Les crimes haineux au Canada demeurent un problème persistant dans la société ; depuis que des données comparables sont devenues disponibles en 2009, le nombre de crimes haineux déclarés par la police a varié d'un minimum de 1 167 incidents en 2013 à un maximum de 2 669 en 2020. Même lorsque les crimes haineux diminuent, le nombre de crimes haineux contre les Noirs reste plus élevé (+318) ;
- Le code pénal ne fait aucune distinction entre une agression et une agression motivée par le racisme, y compris le racisme anti-Noir ;
- Le fait que le même organisme gouvernemental, les services de police, qui sont chargés de signaler les incidents de crimes haineux contre les Noirs, ait pendant des décennies profilé, harcelé et blessé physiquement les Noirs au Canada, n'est pas étranger à cette situation ;
- L'absence d'infraction fédérale pour les agressions fondées sur la race et le manque de responsabilité et de transparence ont suscité la méfiance des communautés vulnérables face aux crimes de haine, en particulier la population noire du Canada ;
- La responsabilité d'exercer des pressions sur les procureurs pour que les infractions soient reconnues comme des crimes haineux motivés par le racisme et la haine anti-Noirs est devenue un fardeau insoutenable pour la population noire ;
- Le manque de compréhension ou l'ignorance volontaire du racisme anti-Noir de la part des procureurs et des membres de la magistrature empêche souvent la prise en compte de la haine et des préjugés à l'égard des Canadiens noirs.

PROCHAINES ÉTAPES :

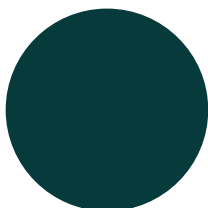
Le gouvernement du Canada devrait :



Suite à la recommandation faite en 2017 par le Groupe de travail des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine, en collaboration avec La Coalition pour la Promotion de la DPAANU et l'ANSDPAD, élaborer et mettre en œuvre la stratégie de justice pour les Canadiens noirs afin de lutter contre le racisme et la discrimination systémiques anti-Noirs au sein du système de justice pénale et les crimes haineux dans la société ;



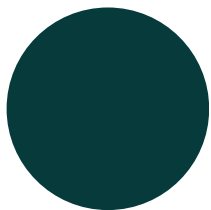
Fournir une formation sur la lutte contre le racisme noir et les préjugés inconscients aux procureurs, aux juges, aux avocats et aux autres officiers de justice et de police du système de justice pénale ;



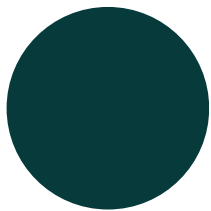
Renforcer les mesures spéciales visant à améliorer les résultats scolaires des enfants afro-canadiens, notamment en prévenant leur marginalisation et en réduisant leur taux d'abandon scolaire. A/HRC/36/60/Add.1 19

PROCHAINES ÉTAPES II:

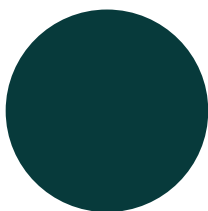
Le gouvernement du Canada devrait :



Mettre en œuvre la recommandation du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine, qui demande au gouvernement canadien de mettre en œuvre des mesures spéciales pour les Afro-Canadiens conformément aux recommandations générales du Comité pour l'élimination de la discrimination raciale n° 34 (2011) sur la discrimination raciale contre les personnes d'ascendance africaine et n° 32 (2009) sur la signification et la portée des mesures spéciales dans la Convention, afin de favoriser l'intégration effective aux niveaux fédéral, provincial et territorial des Afro-Canadiens dans la société canadienne en veillant efficacement à la mise en œuvre de la législation et des politiques de non-discrimination en matière d'accès à l'emploi, au logement et à la fonction publique ;



Établir des stratégies de financement uniquement axées sur la recherche, l'éducation et l'élimination des crimes haineux contre les Noirs au Canada.



Ratifier la Convention internationale sur la protection des droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille ; le protocole facultatif à la convention contre la torture et autres peines ou traitements cruels, inhumains ou dégradants ; le protocole facultatif au Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels ; le protocole facultatif à la convention relative aux droits des personnes handicapées ; le Protocole facultatif à la Convention relative aux droits de l'enfant établissant une procédure de présentation de communications et la Convention interaméricaine contre toutes les formes de discrimination et d'intolérance ;

CONCLUSION

C'était à la veille de 2021 lorsque le Canada a voté contre la mise en œuvre intégrale et le suivi de la Déclaration et du Programme d'action de Durban : DISCRIMINATION RACIALE - MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME. Ce vote a été déterminant à l'Assemblée générale des Nations Unies pour la proposition éventuelle et la création du Forum permanent des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine (référence). Ce vote a déçu ceux d'entre nous qui ont suivi la reconnaissance officielle et le soutien du gouvernement du Canada à la déclaration de l'ONU sur la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine. La Décennie, qui s'étend de 2015 à 2024, offre encore l'opportunité au gouvernement canadien, guidé par les principes de la Décennie, de développer des mesures concrètes pour assurer l'égalité devant la loi, éradiquer la pauvreté et l'exclusion sociale, et éliminer le racisme et la discrimination anti-Noirs pour les personnes d'ascendance africaine au Canada.

Le 24 janvier 2022, le gouvernement canadien a réitéré, à l'occasion de la Journée mondiale des cultures africaines et afrodescendantes, son engagement à "adopter une approche à l'échelle de l'ensemble du gouvernement qui s'appuie sur le cadre de la Décennie en élaborant des politiques et des projets visant à lutter contre le racisme anti-Noirs, à la discrimination et les préjugés dans les institutions publiques et privées". (référence). Nous approchons de la fin de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine, et le gouvernement canadien n'a toujours pas présenté de politique ou de législation réalisable qui fournira collectivement des mesures concrètes pour remédier aux impacts économiques disproportionnés sur la communauté noire. Pour que le gouvernement tienne ses promesses, il doit reconnaître l'héritage historique de l'esclavage au Canada et les Canadiens noirs en tant que groupe distinct ayant droit à des mesures politiques spécifiques. Nous sommes récemment sortis d'une pandémie mondiale qui a nui de manière disproportionnée aux communautés noires et mis en évidence des inégalités systémiques. À tous les niveaux, nous exhortons le gouvernement canadien à prendre les mesures nécessaires et à soutenir nos recommandations pour garantir que les Canadiens noirs disposent d'un cadre de reconnaissance, de justice et de développement pour lutter contre le racisme, la discrimination et les inégalités persistantes qu'ils continuent de subir.

De plus, nous, la Coalition de la société civile des Canadiens noirs, croyons fermement que l'urgence d'aborder adéquatement les trois principes fondamentaux de la DPAANU - Reconnaissance, Développement et Justice, exige que la société civile noire s'engage pleinement avec le gouvernement canadien à tous les niveaux. Nous sommes d'accord avec les recherches constantes menées sur les personnes d'ascendance africaine au Canada, démontrant un lien clair entre les désavantages socio-économiques et le racisme structurel anti-noir. Le racisme anti-noir peut à la fois causer la pauvreté et être un obstacle à la réduction de la pauvreté.

Dans des pays comme le Canada, avec une histoire de commerce transatlantique d'Africains réduits en esclavage et de politiques coloniales européennes, le groupe de population le plus pauvre comprend les personnes d'ascendance africaine et les communautés autochtones. Nous exhortons fortement le gouvernement fédéral à s'engager intentionnellement et à agir rapidement pour répondre à ces recommandations politiques spécifiques. Ces recommandations sont essentielles pour protéger et promouvoir les droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels des personnes d'ascendance africaine au Canada.

RÉFÉRENCES

Introduction

Matthew McRae, Matthew, 2017. "L'histoire d'Africville Une communauté noire déplacée par le racisme". Musée canadien des droits de la personne.

Rapport de la Commission ontarienne des droits de la personne, 2020. "Un nouveau rapport de la CODP confirme que les Noirs sont arrêtés, inculpés et soumis à l'usage de la force de manière disproportionnée par la police de Toronto"

Résolution 75/314 de l'Assemblée générale des Nations Unies 02 août 2021.

Le Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine (WGEPAD), 2017. « A/HRC/36/60/Add.1 : Rapport du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine sur sa mission au Canada. Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme.

Contexte

Al-Nashif, Nada, 2022. "Les Africains et les personnes d'ascendance africaine continuent de faire face à des résultats disproportionnés et discriminatoires, des décès et des blessures, lors de rencontres avec des responsables de l'application des lois." Rapport du Haut-Commissaire des Nations Unies par intérim au Conseil des droits de l'homme des Nations Unies.

Backhouse, Constance. 1999. "Colour-coded: A Legal History of Racism in Canada, 1900-1950." Osgoode Society for the Canadian Legal History University of Toronto Press.

Francis, Verlyn, 2017. "Discrimination Against Black Canadians in Employment." ISIKO.

Meditkos, Roula, February 2022. "Majority of Black Canadians say their job prospects have stagnated." KPMG LLP Report.

Rapport de la Commission ontarienne des droits de la personne, 2009. « Politique et lignes directrices sur le racisme et la discrimination raciale - Partie 1 - Mise en contexte : comprendre la race, le racisme et la discrimination raciale ».

Thompson, DE 2013, Racial Formations: Canada. in PL Mason (ed.), Encyclopedia of Race and Racism. Macmillan Reference USA, pp. 370-373.

Stelkia, Krista, 2020. "Police Brutality in Canada: A Symptom of Structural Racism and Colonial Violence." Yellowhead Institute.

RÉFÉRENCES

Williams, Keara, 2022. "Discrimination at Work: How Black Canadian Health Is Impacted at the Workplace." The Canadian Association for Research on Work and Health (CARWH/ACRST).

Chapitre 1

Fells, Vanessa, 2022. "African Nova Scotian Decade for PAD Coalition e-4167 House of Commons Petition - Social affairs and equality."

African Nova Scotian Affairs and Government of Nova Scotia, 2018. "Count Us In - Nova Scotia's Plan in Response to the International Decade for People of African Descent, 2015-2024 report."

The Trans-Atlantic Slave Trade Database [<https://www.slavevoyages.org/>]

Le Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine (WGEPAD), 2017. « A/HRC/36/60/Add.1 : Rapport du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine sur sa mission au Canada. Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme. Le rapport complet peut être lu sur : <https://ansa.novascotia.ca/sites/default/files/files/report-of-the-workinggroup-of-experts-on-people-of-african-descent-on-its-mission-to-canada.pdf>

Chapitre 2

Lois sur la justice, Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (DORS/2020-130) - Code canadien du travail. Site Web du gouvernement du Canada.

Organisation internationale du travail, C190 - Convention sur la violence et le harcèlement, 2019 (No. 190).

Morrison, Catherine, 2023. "Sandra Griffith-Bonaparte has worked 22 years for the government. She's never gotten a promotion." Ottawa Citizen News Article.

Spiteri, Suzanne, 2023. « Que peuvent nous dire les données sur les Canadiens noirs et le marché du travail ? » Rapport publié par le Conseil d'information sur le marché du travail (CIMT).

RÉFÉRENCES

Les indicateurs des objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies Cadre d'indicateurs mondiaux, 2017. Le cadre d'indicateurs mondiaux a ensuite été adopté par l'Assemblée générale le 6 juillet 2017 et figure dans la résolution adoptée par l'Assemblée générale sur les travaux de la Commission de statistique concernant le Programme de développement durable 2030 (A/RES/71/313), annexe.

Résolution de l'AG de l'ONU A/RES/70/1 - 2015. "Transformer notre monde : le Programme de développement durable 2030, 2015". Le Forum politique de haut niveau sur le développement durable est la plateforme centrale des Nations unies pour le suivi et l'examen du Programme de développement durable 2030 adopté lors du Sommet des Nations unies sur le développement durable le 25 septembre 2015.

Chapitre 3

Conseil canadien pour la réussite des jeunes, 2023. "How to Authentically Engage Youth in the Workforce Development Ecosystem."

Md. Mehedi Hasan, Mehedi and Sharma, Rasel Shalini, 2022. "Recession, Youth Unemployment and Youth Policies since the 1970s - How Inflation and Interest Rate Hikes Put Youth Employment at Risk." Conseil canadien pour la réussite des jeunes.

Diversity Report, 2023. "Incubator services geared towards racialized entrepreneurs are severely lacking." innovate Inclusion published Research Report.

Spiteri, Suzanne, 2023. « Que peuvent nous dire les données sur les Canadiens noirs et le marché du travail ? » Rapport publié par le Conseil d'information sur le marché du travail (CIMT).

The Canadian Press, 2020. "'A culture that must change': Review finds black students disproportionately suspended in Peel." Canadian Broadcasting Corporation News Article.

Chapitre 4

Block, Sheila and Galabuzi, Grace-Edward, 2011. "CANADA'S COLOUR CODED LABOUR MARKET - The Gap for Racialized Workers." Wellesley Institute and Growing Gap.ca

Cotter, Adam, 2022. "Expériences de discrimination chez les Noirs et les Autochtones au Canada, 2019". Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique et communautaire.

RÉFÉRENCES

Johnson, Francys, 2014. Race is fiction. Racism is not. (video). TEDxUGA, 18 minutes. [www.youtube.com/watch?v=FKYLpmHe2D0]

Morrison, Catherine, 2023. "Sandra Griffith-Bonaparte has worked 22 years for the government. She's never gotten a promotion." Ottawa Citizen News Article.

Smith, Marie-Danielle, 2023. "Government finds discrimination at Canadian Human Rights Commission, union says." The Canadian Press, CTV News.

The Canadian Press, 2023. "Statistics Canada finds people of colour generally more educated but paid less." The Globe & Mail News Article.

Thurton, David, 2022. "Black civil servants file discrimination complaint against the federal government with United Nations." CBC News.

Chapitre 5

Association des juristes de justice (AJC-AJJ), 2023. "La Commission canadienne des droits de la personne a fait preuve de discrimination à l'égard de ses employés noirs et racialisés.."

Morrison, Catherine, 2023. "Treasury Board ruling finds the Canadian Human Rights Commission discriminated against its own employees." Ottawa Citizen.

Thurton, David, 2023. "Ottawa says Human Rights Commission discriminated against its Black employees." CBC News.

Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine , 2017. "A/HRC/36/60/Add.1 : Rapport du Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine sur sa mission au Canada. Bureau du Haut-Commissaire aux droits de l'homme des Nations unies.

Les indicateurs des objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU Cadre mondial d'indicateurs, 2017.

Comité des Nations unies pour l'élimination de la discrimination raciale, Le Comité pour l'élimination de la discrimination raciale est l'organe d'experts indépendants qui surveille la mise en œuvre de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale par ses États parties - Haut-Commissariat des Nations unies aux droits de l'homme.

RÉFÉRENCES

Chapitre 6

Canadian Civil Liberties Association, 2020. "Anti-Black Racism in Canada's Criminal Justice System."

The Canadian Press, 2022. "Number of reported hate crimes set a new record in 2020 as other crimes decreased: Statistics Canada." CBC News.

Wang, Jin Hui et Greg Moreau, Greg, 2022. "Les crimes haineux déclarés par la police au Canada, 2020. Statistique Canada, Centre canadien de la statistique juridique et communautaire.

The African Canadian Legal Clinic, 2012. "Errors and Omissions: Anti-Black Racism in Canada - A Report on the Canadian Government's Compliance with the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination."

Conclusion

Bibliothèque numérique des Nations unies, 2020. "Appel mondial à une action concrète en vue de l'élimination du racisme, de la discrimination raciale, de la xénophobie et de l'intolérance qui y est associée et de la mise en œuvre intégrale et du suivi de la Déclaration et du Programme d'action de Durban : résolution / adoptée par l'Assemblée générale".

Gouvernement du Canada, 2022. "Déclaration du Premier ministre à l'occasion de la Journée mondiale de la culture africaine et afrodescendante. Elle est disponible ici : <https://tinyurl.com/3cnvdt>

REMERCIEMENTS

La Coalition de la société civile noire canadienne tient à exprimer sa gratitude au Réseau pour l'avancement des communautés noires , qui a rendu possible la publication de cette recommandation politique.

Contact:

Site Internet: www.bccsc.ca

E-mail: contact@bccsc.ca